

MEMORIA DE GESTIÓN ANUAL 2013

1.- REALIZACIÓN PROCESO ELECTORAL

Con el objetivo de renovar la Junta de Gobierno. Se convocaron elecciones en mayo 2013, que dieron como resultado la actual Junta de Gobierno.

2.- GESTIÓN ECONÓMICA

2.1.- GESTIÓN DE LA DEUDA

Al asumir la nueva junta de gobierno la gestión del colegio en mayo de 2013, hereda un problema histórico que urge resolver: una deuda que asciende a aproximadamente 46.000 euros por impago de la cuotas semestrales desde 1995 hasta el segundo semestre de 2010, momento en que la junta de gobierno anterior hace un esfuerzo sin precedentes para comenzar a pagar las cuotas semestrales y ponerse al día, sin obtener por parte del CGTS ninguna contraprestación ni recuperar derechos.

Analizada la documentación obrante en el colegio, las solicitudes de pago de la deuda por parte del CGTS vía correo electrónico principalmente, el dictamen jurídico del abogado consultado y tras establecer contacto con el CGTS, se toma la decisión de establecer una reunión en Madrid que se produce el 26 de octubre con la presidenta (Ana Lima) y el tesorero (Manuel Gutiérrez) y la presencia de cuatro personas del Colegio de Salamanca y Zamora (Presidenta, Vicepresidente, Secretaria y Tesorera). En esta reunión se hace una propuesta de acuerdo con un pago simbólico de 100 euros anuales y la recuperación de todos los derechos de nuestro colegio. Quedamos encargados de llevar el acuerdo a la asamblea general de nuestro colegio para su votación.

En la asamblea general ordinaria de 20 de noviembre de 2013 se decidió (con un total de 11 votos) firmar el acuerdo de pago ofrecido en la reunión celebrada en Madrid, pues se considera que entre las opciones planteadas es la más ventajosa ofrece para el colegio. Este acuerdo quedaba condicionado a la consulta jurídica de la posibilidad de introducir dos clausuras en el mismo: exención de responsabilidad sobre la deuda por parte de los/las colegiados/as en caso de extinción del colegio, y mantenimiento del acuerdo en las mismas condiciones en caso de fusión con otro u otros colegios de Trabajo Social.

Tras la consulta jurídica realizada, no existe ningún inconveniente para incluir estas cláusulas en el acuerdo, estando el CGTS dispuesto a incluirlas, por lo que finalmente el día 6 de febrero de 2014 se firma el acuerdo en Salamanca con Ana Lima, estableciendo una cuota anual de 100 euros en concepto de pago fraccionado de la deuda.

2.2.- MOROSIDAD

Se detecta la existencia de varios casos de personas morosas que tras haber manifestado su intención de no volver a participar en el colegio, y que consecuentemente tampoco van a pagar su cuota colegial, debíamos pagar por ellos a

los respectivos Consejos. Por otro lado, la situación de crisis ponía a otras personas morosas en situación de dificultad para poder costear tal cuota. Por ello se procede a:

- Revisión de lo establecido en los estatutos y clarificación del procedimiento, que incluya tanto la opción de darse de baja como la opción de fraccionar el pago de la deuda y la cuota, para facilitarlos.
- Revisión de las personas morosas en junio y diciembre, coincidiendo con la obligada comunicación a los Consejos del número de colegiados.
- Campaña ofertando la posibilidad de puesta al día en cuotas con personas morosas en junio.

2.3.- EQUILIBRIO PRESUPUESTARIO

En 2013 se ha llevado a cabo el estudio de los gastos e ingresos que puede conllevar la gestión anual del colegio (ver MEMORIA ECONOMICA), detectando un ajuste presupuestario basado en superávits de años anteriores, que nos hace marcarnos como objetivo prioritario en el siguiente año su ajuste de cara a no volver a generar deudas.

2.4.- CAMBIO DE ENTIDAD FINANCIERA.

En 2013 se procede a cambiar de Caja Duero a Caja Laboral la ubicación de la cuenta del colegio.

3.- ORGANIZACIÓN INTERNA

3.1.- JUNTA DE GOBIERNO:

Desde un primer momento nos hemos planteado un trabajo en equipo, un tanto independiente de los cargos asumidos para la formación de la Junta de Gobierno. Por ello se han mantenido reuniones de la Junta de Gobierno (12 en 2013), así como una abundante comunicación por correos electrónicos a través de un grupo en gmail, dónde ponernos todos/as al corriente de todos los asuntos tratados.

Para mejorar la coordinación hemos realizado una distribución de responsabilidades: Eladio (representante en el Consejo Regional, estudio sobre el asunto de la deuda, mantenimiento facebook y twitter), Beatriz (formación), Machin y Eva (actualización web), Eva (relaciones con la Universidad, Programa + Facultad), Juani (representante del Tipai).

3.2.- AUXILIAR ADMINISTRATIVO:

Siendo Carmen una pieza fundamental de la actividad del colegio, por ser la persona de contacto para todos/as nosotros/as, también hemos clarificado con ella cuáles son sus funciones y actividad principal.

3.3.- ASAMBLEA GENERAL.

En la Asamblea General Ordinaria del 20 de noviembre de 2013 se presenta la nueva Junta Directiva, con su propuesta de Plan de Actividades y el presupuesto (pendiente de propuestas de ajuste) para el siguiente año.

4.- RELACIÓN CON PERSONAS COLEGIADAS

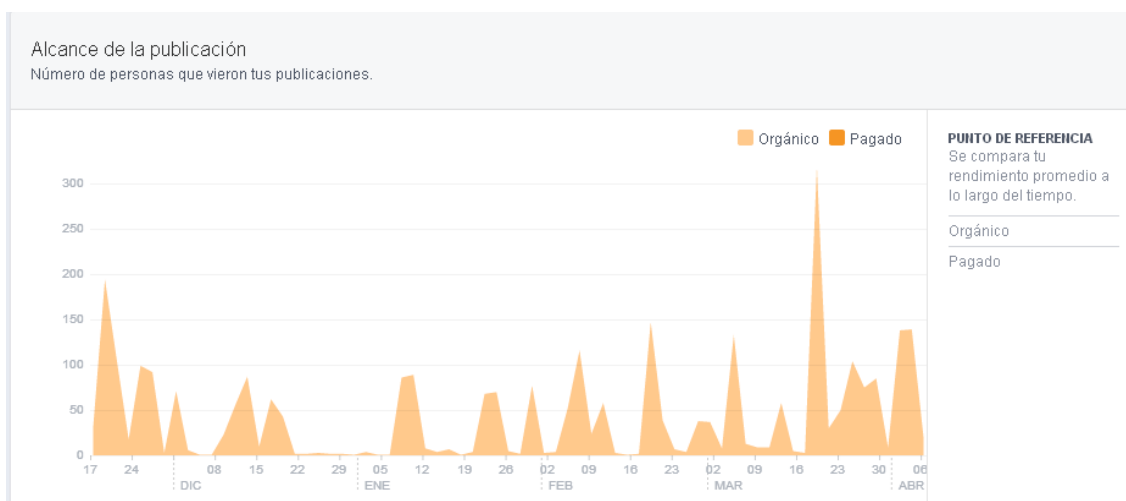
4.1.- FACEBOOK

En noviembre de 2013 el Colegio estrena nueva página de facebook, pues uno de los objetivos de la junta de gobierno es potenciar la difusión de las actividades del colegio a través de plataformas digitales y redes sociales. La anterior versión era un perfil personal que podía generar problemas y ofrecía menos posibilidades. Con esta página ampliamos la difusión de contenidos y podemos conocer estadísticas sobre visitas, temas que más interesan, etc.

Del análisis de la información estadística podemos concluir que la página es muy visitada pero la interacción es baja, por lo que podríamos plantearnos métodos para que los/las seguidores/as intercambien más opiniones y tener mayor información cualitativa.

Seguidores totales de la página a 7 de abril de 2014: 221

Visitas a las publicaciones de facebook:



Interacciones en las publicaciones (“me gusta” y comentarios):

"Me gusta", comentarios y veces que se compartió
Estas acciones te ayudarán a llegar a más personas.



4.2.- TWITTER:

Twitter es una aplicación que hemos potenciado menos y de la que no es posible sacar estadísticas, aunque a pesar de tener menos actividad (hemos realizado un total de 233 tweets y re-tweets) tenemos 187 seguidores/as y muchos de nuestros tweets publicados han sido marcados como favoritos, han sido retuiteados y nos han mencionado a menudo, sobre todo en momentos importantes como la celebración del Día del Trabajo Social, movilizaciones de la marea naranja, interacciones con otros colegios de Trabajo Social, etc. No podemos ofrecer más datos ya que la propia configuración de la aplicación no ofrece explotación estadística.

4.3.- PÁGINA WEB

La página Web con 5.585 visitas durante el año 2013 es en esencia la tarjeta de presentación digital del Colegio Oficial de Trabajo Social de Salamanca y Zamora, la tarjeta de presentación de informaciones, eventos, publicaciones, legislaciones, ofertas de empleo de ámbito social.

En esta sección se describen:

- 1- Novedades en el diseño de la pág.
- 2- Número de noticias y eventos publicados en el 2013.
- 3- La pág. Web en números. (Número de visitantes, etc.)

1- Novedades

En el año 2013 las redes sociales entran de lleno en la página colegial, se añaden ventanas de facebook y Twitter con las que cada persona colegiada puede compartir las noticias y los eventos publicados, provocando un efecto multiplicador en la difusión colegial.

2- Noticias y Eventos

En el año 2013 se publicaron 46 noticias y 25 eventos.

La noticia más visitada por 85 personas fue
MANIFIESTO 17 DE OCTUBRE ¡HASTA AQUÍ!

Cada día, con más motivos, los y las trabajadoras sociales nos reafirmamos y decimos: "¡HASTA AQUÍ!"

17 de Octubre de 2013

[« volver](#)

El Consejo General del Trabajo Social inició el pasado 19 de julio de 2013 la campaña "¡Hasta Aquí!" coincidiendo con la fecha prevista para la remisión a las Cortes del Proyecto de Ley de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local, que finalmente fue aprobado por el Consejo de Ministros el pasado 26 de julio.

http://www.trabajosocialsalamancazamora.org/ver_noticia.php?id=262

3- La pág. Web en Números.

- Número de Visitas en el 2013
- Duración media de las visitas
- % de nuevos visitantes

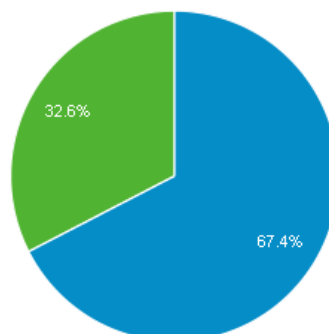
5.585

00:02:27










67,39%

Gráfica circular de visitas durante el 2013:

- Visitantes nuevos.
- Visitantes que repiten.



¿ Desde qué ciudades nos visitan?

Ciudad	Visitas	% Visitas
1. Salamanca	2.022	 36,20%
2. Madrid	673	 12,05%
3. Valladolid	245	 4,39%
4. Barcelona	183	 3,28%
5. (not set)	174	 3,12%
6. Leon	114	 2,04%
7. Corrales del Vino	104	 1,86%
8. Zamora	88	 1,58%
9. Seville	73	 1,31%
10. Valencia	71	 1,27%

5.- RELACIONES INSTITUCIONALES

5.1.- Consejo General

Si bien la participación se encontraba paralizada hasta la resolución de la situación de deudores en 2014, se han recibido algunas informaciones, principalmente las relacionadas con la celebración del Congreso Nacional de Trabajo Social, que tuvo lugar en Marbella, Málaga; y se ha mantenido contacto para tratar el acuerdo sobre la deuda.

5.2.- Consejo Autonómico

Acordamos que sean dos personas las que nos representen, para evitar la sobrecarga, y así se propone al Consejo, que lo acepta: lo asumen Eladio y Machin. Eladio ha estado asistiendo a reuniones mensuales en Valladolid, donde principalmente se han tratado asuntos relacionados con el TIPAI, el Comité de ética, la Plataforma de Formación e intrusismo profesional.

5.3.- Universidad de Salamanca.

Durante el 2013 se participa en la actividad organizada por la Facultad de Ciencias Sociales “+Facultad: + Empleo” (22/02/2013) y “+Facultad: Día internacional del Trabajo Social”.

Con el cambio de junta de gobierno se mantiene una reunión inicial, 16/05/2013 con la Vicedecana para la presentación de la misma, en la que se acordó dar una “charla sobre colegiación” a los alumnos.

De cara al nuevo curso se mantuvieron otras reuniones, 02/07/2013 y 01/10/2013, con el Decano, José M. del Barrio, para revisar el convenio, solicitándonos que las relaciones institucionales se mantengan con dicho Decano, y para establecer los términos de la colaboración en cuanto a nuestra participación en relación con las practicas, un Observatorio Social, y el Programa + Facultad que repetirán en 2014.

6.- RELACIONES CON ENTIDADES PRIVADAS

6.1.- Firma del convenio con la Residencia Gerovida, Villaralbo, Zamora, que ofrece a las personas colegiadas un descuento en el precio de la plaza de residencia para ellos y sus familiares.

6.2.- Firma del convenio de colaboración con la Red REDIDI.

Reunión con la profesora Antonia Picornell, el 19/12/2013, que nos plantea los términos de la colaboración y adhesión a esta Red Iberoamericana para la Docencia e Investigación en los Derechos a la Infancia.

(Se le responde en positivo sobre nuestra disponibilidad para apoyarla en febrero del 2014, pendiente de firma en el Congreso de Escuelas de Trabajo Social a celebrar en Murcia en Abril de 2014).

7.- FORMACIÓN

7.1.- Jornada divulgativa sobre el Anteproyecto de Ley de Reforma de la Administración Local (19/6/2013), con la participación de la secretaria Beatriz Carballo por el Colegio y el profesor Valentín Cabero, en la Facultad de Ciencias Sociales, el 19 de Junio de 2013.

7.2.- Estudio sobre oferta formativa de otros colegios y posibilidades desde el C.O. Salamanca-Zamora, así como **diseño estrategia formación:**

- Creación grupo
- Propuestas (café-coloquio, formación articulada, curso ética...)
- Análisis de propuestas de colaboración

8.- REIVINDICACIÓN

En 2013 nos hemos sumado y difundido las siguientes campañas:

- Campaña Hasta aquí del Consejo General
- Campaña en Change.org contras la LARSAL
- Campaña en Change.org para la inclusión del derecho a los SSSS en la Constitución
- Coordinación con otros grupos (asistencia a reunión de Marea Naranja en Salamanca)

8 de Abril de 2014

Junta de Gobierno del Colegio Oficial de Trabajo Social de Salamanca y Zamora